



CITTA' DI SQUILLACE

(Provincia di Catanzaro)

(Piazza Municipio, 1 - 88069 SQUILLACE - tel. 0961/912040 - fax 0961/914019)

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA

Avviso di Selezione Pubblica per titoli ed esami a n.1 posto, a tempo indeterminato e pieno di Categoria C, Posizione economica iniziale C1, Profilo Professionale "Istruttore Tecnico" nel ruolo organico dell'Amministrazione Comunale di Squillace.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE PERSONALE

RENDE NOTO

ART. 1

1. E' indetta in esecuzione alla Determinazione n° 299 del 21/11/2011, esecutiva, Selezione Pubblica per titoli ed esami a n.1 posto, a tempo indeterminato e pieno di Categoria C Posizione economica iniziale C1, Profilo Professionale "Istruttore Tecnico" nel ruolo organico dell'Amministrazione Comunale di Squillace.
2. A parità di merito e di titoli si applicano le preferenze previste dall'art. 5, commi 4 e 5, del D.P.R. n. 487/94 e successive modificazioni e integrazioni, così come esplicitamente individuate nell'art. 4 del presente bando.
3. Gli eventuali titoli di riserva e/o preferenza a parità di merito, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione ed espressamente menzionati nella stessa per poter essere oggetto di valutazione.
4. E' garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro così come previsto dalla Legge n.125/91 e dall'art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001.

ART. 2

Per l'ammissione alla Selezione Pubblica è richiesto il possesso dei seguenti requisiti generali:

- A) Cittadinanza italiana. Tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti all'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 7/2/1994 n. 174;
- B) Età non inferiore agli anni 18;
- C) Godimento dei diritti civili e politici;
- D) Non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, né trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità;
- E) Non aver riportato condanne penali, né aver procedimenti penali in corso, che precludano la costituzione del rapporto di pubblico impiego;
- F) Idoneità fisica all'impiego. L'Amministrazione Comunale si riserva di sottoporre a visita medica di controllo il vincitore di concorso in base alla normativa vigente.

G) Diploma di Geometra rilasciato da un Istituto Statale o riconoscimento dallo Stato.

ART. 3

I requisiti di cui all'articolo 2 della presente selezione, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione al concorso. Non possono prendere parte alla Selezione, coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo o coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, per un persistente insufficiente rendimento, ovvero siano stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi delle disposizioni che ne regolano la materia.

I cittadini degli stati membri dell'Unione Europea, oltre a quelli di cui al precedente art. 2 devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

- A) godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- B) essere in possesso, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- C) avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

ART. 4

- 1) La domanda di ammissione alla selezione pubblica, deve essere redatta in carta semplice secondo lo schema allegato al presente bando riportando tutte le indicazioni che, secondo le norme vigenti, i candidati sono tenuti a fornire;
- 2) La mancanza o l'incompletezza di una qualunque delle dichiarazioni di cui allo schema della domanda allegata, può essere sanata dal candidato anche a mezzo FAX entro 7 giorni dal ricevimento della richiesta di regolarizzazione da parte del Settore Personale. La mancata regolarizzazione entro il termine predetto, determina l'esclusione dalla selezione;
- 3) Nella domanda di partecipazione alla selezione il candidato deve, inoltre, dichiarare ai fini dell'applicazione del diritto di precedenza e/o preferenza, il titolo che dà diritto a tale beneficio. In particolare, coloro che intendono beneficiare delle precedenzae previste dalla legge n.68/99, dovranno dichiarare di essere iscritti negli appositi elenchi previsti dalle normative in materia;
- 4) Le domande ed i relativi documenti per la partecipazione a selezione pubblica non sono soggetti all'imposta di bollo;
- 5) Nella domanda di partecipazione, dovranno essere dichiarati, ai sensi della vigente normativa in materia di autocertificazione o dichiarazione sostitutiva, tutti i titoli utili per l'inserimento in graduatoria ed allegata eventuale documentazione necessaria. I documenti eventualmente presentati, dovranno essere in originale o in copia autentica, ai sensi di legge. I requisiti e i titoli dichiarati e/o presentati dovranno essere stati conseguiti entro i termini di scadenza dell'avviso di selezione e saranno valutati, per i soli candidati che hanno partecipato alle prove scritte previste dalla selezione. I titoli dichiarati e/o allegati alla domanda non possono essere ulteriormente integrati, né regolarizzati in fase successiva alla scadenza dell'avviso di selezione.
- 6) La domanda deve essere sottoscritta dal concorrente, a pena di esclusione e dovrà essere inoltre allegata la fotocopia di un documento di identità.

ART. 5

- 1) La domanda di ammissione alla selezione pubblica deve essere presentata direttamente o spedita a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento all'Amministrazione Comunale di Squillace – Settore Personale – Piazza Municipio, 1 88069 Squillace (CZ) – entro il termine perentorio di trenta giorni a decorrere dalla data di pubblicazione dell'avviso di selezione sulla Gazzetta Ufficiale;
- 2) La data di spedizione delle domande è stabilita e comprovata dal timbro e data dell'Ufficio Postale accettante, mentre la data di presentazione diretta è comprovata dal timbro datario apposto sulla stessa dal competente ufficio protocollo dell'Ente;
- 3) La busta contenente la domanda di ammissione ed i documenti deve riportare sulla facciata in cui è riportato l'indirizzo, l'indicazione della Selezione Pubblica per *n.1 posto a tempo indeterminato e pieno di "Istruttore Tecnico"*;
- 4) L'Amministrazione non si assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici comunque imputabili a fatto di terzi a caso fortuito o forza maggiore;
- 5) Nel caso in cui il termine ultimo coincide in giorno festivo o di chiusura per qualsiasi ragione degli uffici riceventi, il termine stesso deve intendersi prorogato alla successiva giornata lavorativa;
- 6) Alla domanda di selezione dovrà essere allegata la ricevuta di versamento della tassa di concorso di Euro 5,00 da effettuare a mezzo versamento sul C/C Postale N. 11616885 intestato a: Servizio di Tesoreria dell'Amministrazione Comunale di Squillace. La mancata acclusione della ricevuta di versamento della tassa è sanabile purché l'originale della ricevuta di versamento venga trasmesso all'Ente entro sette giorni dalla richiesta d'integrazione, a pena di esclusione dalla selezione.

ART. 6

Per sostenere le prove di esame i candidati devono presentare un documento di riconoscimento in corso di validità; i candidati che non si presenteranno a sostenere le prove di esame nei giorni fissati saranno dichiarati decaduti dal concorso.

Gli esami consisteranno in una prova scritta ed in una prova orale sulle seguenti materie:

- Legislazione relativa ai Lavori Pubblici;
- Espropriazione per Pubblica Utilità;
- Protezione civile;
- Progettazione, appalti, lavori, collaudo;
- Responsabilità patrimoniale e contabile dei dipendenti pubblici;
- Legislazione Urbanistica e Ambientale;
- Normativa sulla sicurezza nei luoghi di lavoro;
- Norme sulla circolazione, sicurezza, tutela e gestione delle strade;
- Elementi di Diritto Amministrativo;

- Ordinamento delle Autonomie Locali;
- Disciplina del Procedimento Amministrativo;
- Nozioni di informatica.

La prova scritta verterà nello svolgimento di un tema su argomenti riguardanti le materie sopraindicate;

La prova orale consisterà in un colloquio sugli argomenti oggetto della prova scritta, nonché sulle materie di esame indicate nel presente bando.

La prova scritta si intenderà superata, e sarà quindi consentito l'accesso al colloquio, quando il candidato abbia ottenuto un punteggio non inferiore a 21/30.

La prova orale si intende superata ottenendo una votazione di almeno 21/30.

La media della somma dei valori riportati nella prova scritta, del voto riportato nella prova orale e del punteggio riportato nella valutazione dei titoli, costituisce, per ciascun candidato, la valutazione complessiva, in base alla quale viene formata la graduatoria finale di merito, con osservanza, a parità di merito, delle preferenze o/e precedenze, previste dalla normativa vigente in materia.

Nel corso della prova scritta, i candidati potranno consultare esclusivamente codici e testi di legge non commentati. Non sono ammessi nelle aule di esame computer portatili o palmari, telefoni cellulari o altri mezzi di comunicazione.

ART. 7

La data e la sede per lo svolgimento delle prove scritte, saranno comunicate ai candidati non meno di 15 giorni prima della data fissata per la prova medesima, mediante raccomandata con avviso di ricevimento, a firma del Presidente della Commissione Giudicatrice.

ART. 8

Agli ammessi alla prova orale, sarà data comunicazione a mezzo raccomandata a. r. almeno 15 giorni prima della data e della sede del colloquio, con l'indicazione del punteggio riportato nella prova scritta e da quello riportato dalla valutazione dei titoli. Al termine di ogni seduta dedicata al colloquio, la Commissione Giudicatrice formula l'elenco dei candidati esaminati, con l'indicazione del voto da ciascuno riportato.

L'elenco sottoscritto dal Presidente e dal Segretario della Commissione, è affisso nel medesimo giorno all'Albo Pretorio dell'Ente.

ART. 9

Nel caso in cui il numero dei candidati sia superiore alle duecento unità, è facoltà dell'ente effettuare una prova preselettiva per determinare l'ammissione dei candidati alle prove di esame. La prova preselettiva può consistere nella soluzione in un tempo predeterminato di 30 (trenta) quesiti a risposta multipla diretti ad accertare la conoscenza da parte del candidato, del ruolo, delle funzioni e delle materie previste dal bando per il profilo professionale messo a concorso.

E' facoltà dell'ente la scelta della sede ritenuta più idonea allo svolgimento dell'eventuale prova preselettiva.

L'eventuale attivazione della prova preselettiva e il diario della stessa sarà comunicato sul sito internet dell'Amministrazione Comunale di Squillace (www.comune.squillace.cz.it) e affisso all'albo pretorio dell'ente, non meno di venti giorni prima della prova medesima. Tale pubblicazione assumerà valore di notifica a tutti gli effetti di legge. I candidati che non abbiano ricevuto da parte dell'ente alcuna comunicazione di irricevibilità della domanda di partecipazione ovvero di esclusione dal concorso, muniti di idoneo documento di riconoscimento in corso di validità, sono tenuti a presentarsi, senza alcun avviso o invito per sostenere la suddetta prova all'indirizzo, nel giorno ed ora specificata nel sito internet dell'ente.

L'assenza alla prova preselettiva, intesa come rinuncia alla partecipazione, comporterà esclusione dal concorso, quale ne sia la causa.

Al termine della prova preselettiva, sulla base del numero delle risposte esatte, sarà predisposta una graduatoria che sarà pubblicata all'albo pretorio e nel sito internet dell'ente.

La prova preselettiva è valutata in trentesimi, con la sottrazione, su base 30 di un punto per ogni risposta errata o omessa.

Accederanno, alla prova scritta, i candidati che avranno conseguito un punteggio non inferiore a 25/30.

Il punteggio conseguito nella preselezione non concorre alla formazione della graduatoria finale di merito.

ART. 10

La graduatoria è approvata con determinazione del Dirigente del Settore Personale previo accertamento dei requisiti prescritti per l'ammissione all'impiego.

A tal fine il dichiarante vincitore, è invitato a mezzo raccomandata a. r., a presentarsi personalmente presso l'Amministrazione Comunale di Squillace, entro 10 giorni dal ricevimento della stessa, per la stipulazione del contratto individuale di lavoro, previa esibizione dei documenti:

- 1) Dichiarazione di disponibilità alla stipula del contratto individuale nel quale il concorrente dà espressamente atto di conoscere e di accettare tutte le norme e condizioni previste dal bando della selezione, dal regolamento concorsuale e dal contratto di comparto vigente;
- 2) Estratto dell'atto di nascita;
- 3) Certificato di cittadinanza italiana, o di altro Stato membro dell'Unione Europea e di godimento dei diritti civili, rilasciato dal Sindaco del Comune di residenza ovvero da altra autorità competente secondo la legislazione dello Stato di appartenenza;
- 4) Diploma originale, ovvero copia autentica, nei modi stabiliti dalla legge;
- 5) Certificato generale del casellario giudiziario ovvero corrispondente certificazione secondo la legislazione dello Stato di appartenenza;
- 6) I candidati invalidi di guerra o assimilati, gli invalidi per servizio, gli invalidi civili o gli invalidi del lavoro, debbono produrre un certificato medico contenente, ai sensi della legge 68/99, e successive integrazioni e modificazioni, la dichiarazione che l'aspirante, per la natura ed il grado della sua invalidità o mutilazione non è di pregiudizio alla salute e all'incolumità dei compagni di lavoro. L'Amministrazione Comunale di Squillace, in ragione delle peculiarità delle prestazioni richieste,

- a. servizio prestato presso una P.A., nello stesso settore del posto a concorso
(per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni)
- | | |
|------------------------------------|-------------|
| a.1 – stessa categoria o superiore | punti: 0,25 |
| a.2 – in categoria inferiore | punti: 0,15 |
- b. servizio prestato in settore diverso da quello posto a concorso:
(per ogni mese o frazione di superiore a 15 giorni)
- | | |
|------------------------------------|-------------|
| b.1 - stessa categoria o superiore | punti: 0,20 |
| b.2 – in categoria inferiore | punti: 0,10 |
- c. servizio militare:

in applicazione dell'art. 22, comma 7, della legge 24 dicembre 1986, n.958, i periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestati presso le Forze armate e l'Arma dei carabinieri, sono valutati come segue:

- servizio effettivo prestato con il grado di sottufficiale o superiore, come servizio specifico (precedente lett.a.1);
 - servizio effettivo prestato con grado inferiore a quello di sottufficiale o di militare o carabiniere semplice, come servizio non specifico (precedente lett. b.1).
2. La copia del foglio matricolare dello stato di servizio costituisce l'unico documento probatorio per l'attribuzione del detto punteggio.
 3. I servizi con orario ridotto saranno valutati con gli stessi criteri, in proporzione.
 4. I servizi prestati in più periodi saranno sommati prima dell'attribuzione del punteggio.
 5. Nessuna valutazione sarà data ai servizi prestati alle dipendenze di privati.

Nel curriculum formativo e professionale sono valutate le attività professionali e di studio, formalmente documentate o documentabili, non riferibili ai titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire, ivi compresi i tirocini non valutabili in relazione a norme specifiche. In tale categoria rientrano le attività di partecipazione a congressi, seminari, anche come docente o relatore, nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici.

Saranno valutati in questa categoria, tutti gli altri titoli (titoli vari) che non siano classificabili nelle categorie precedenti tenuto conto dell'importanza e del valore di ciascuno in relazione alla figura professionale messa a concorso ed espressamente prodotti ovvero autocertificati dai concorrenti ai fini della valutazione di merito.

Il punteggio massimo disponibile per la valutazione dei titoli vari è di punti 1 (uno). Tale punteggio viene suddiviso ed attribuito con i criteri e le modalità di seguito riportate:

- a) Attestati di profilo conseguiti al termine di corsi di formazione e perfezionamento, aggiornamento e specializzazione postuniversitaria in materie attinenti alla figura professionale messa a concorso, nonché le abilitazioni professionali – punti 0,20 per ogni titolo, sino ad un massimo di punti 0,40;
- b) Le idoneità conseguite in concorsi pubblici per titoli ed esami, indetti da enti locali, per figure professionali dello stesso qualifica inerente al posto messo a concorso – punti 0,20 per ogni titolo, per un massimo di 2 idoneità, fino ad un massimo di punti 0,40;
- c) Pubblicazioni (libri, saggi, articoli ecc.) con esclusione di tesi di laurea – punteggio attribuibile discrezionalmente dalla commissione sino ad un massimo di 0,20.

Le pubblicazioni potranno essere valutate solo se attinenti a materie la cui disciplina sia oggetto delle prove d'esame o comunque denotino un arricchimento della professionalità del concorrente in riferimento alle funzioni connesse al posto messo a concorso. Non potranno in alcun modo essere presi in considerazione gli scritti non dati alle stampe o privi della dichiarazione dell'editore che ne è in corso la pubblicazione, e quelli dai quali non risulti in modo sicuro che siano compiuti dai concorrenti, nonché le pubblicazioni compilate in collaborazione quando non sia possibile stabilire in modo certo la parte avutasi da ciascuno autore. Non sono, altresì, valutate le pubblicazioni fatte in collaborazione con uno o più membri della Commissione esaminatrice.

ART. 12

Compatibilmente con le disposizioni vigenti in materia di pubblico impiego, i vincitori della selezione saranno assunti in prova nel profilo professionale di *"Istruttore Tecnico"* Categoria C – Posizione economica iniziale C1, previa stipulazione del contratto individuale di lavoro ai sensi del vigente C.C.C.L. del comparto "Regioni – Autonomie Locali", con trattamento economico, costituito dalle seguenti voci:

- a) Stipendio iniziale annuo comprensivo di indennità integrativa speciale, ed indennità di comparto, previsti dal CCNL comparto Regioni ed Autonomie Locali;
- b) Eventuali quote di aggiunta di famiglia, per le persone a carico, secondo le disposizioni di legge;
- c) Tredicesima mensilità;
- d) Indennità o trattamenti economici accessori o aggiuntivi previsti dalle leggi o dai contratti collettivi nazionali vigenti.

Gli emulometri di cui sopra, si intendono al lordo delle ritenute di legge e di quelle per il trattamento di previdenza ed assistenza.

L'assunzione è condizionata alla verifica dei requisiti prescritti, a pena di decadenza, sulla base della documentazione prodotta ai sensi dell'art. 10 del presente bando nel termine prescritto.

Nello stesso termine, gli interessati, sotto la propria responsabilità, devono dichiarare, di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del Decreto Legislativo n. 165/2001 e, s.m.e.i.;

In caso contrario, unitamente ai documenti di cui sopra, dev'essere espressamente presentata la dichiarazione di opzione.

Gli interessati che non si presentino, senza giustificato motivo, alla data stabilita o che non abbiano presentato i documenti richiesti entro il termine fissato, saranno dichiarati decaduti dal diritto alla costituzione del rapporto d'impiego pubblico.

I dipendenti assunti in servizio sono sottoposti, all'esperimento di un periodo di prova, ai sensi e per gli effetti della vigente normativa contrattuale in materia.

ART. 13

L'ente si riserva la facoltà di revocare il bando di concorso, di sospendere o rinviare le prove concorsuali ovvero di sospendere o non procedere all'assunzione dei vincitori o procedere all'assunzione per un numero inferiore a quello indicato nel presente bando in

ragione di esigenze attualmente non valutabili né prevedibili, o in applicazione di disposizioni di contenimento della spesa pubblica che impedissero, in tutto o in parte, l'assunzione di personale o per mancanza di disponibilità finanziarie dell'ente, o per altre cause debitamente motivate, senza che per il vincitore insorga alcuna pretesa o diritto.

ART. 14

I dati personali forniti dai candidati saranno trattati, ai sensi del D.Lgs. n.196/03, per le finalità di gestione del presente concorso e successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

ART. 15

Il presente bando costituisce lex specialis del concorso, pertanto, la presentazione della domanda di partecipazione al concorso, comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le condizioni e prescrizioni ivi contenute. Per tutto quanto non espressamente disciplinato dal presente bando, si rinvia alle norme contenute nel "Regolamento per la disciplina delle selezioni e delle altre procedure di assunzione" dell'Amministrazione Comunale di Squillace.

Squillace, lì

IL DIRIGENTE

(Dott. Domenico Paravati)